

## Cel

Polityka Fructoplant Sp. z o.o. dotycząca praw człowieka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka. Polityka ta ma na celu stworzenie środowiska, w którym szanowane są prawa człowieka oraz zapobieganie sytuacjom, w których nasze działania bezpośrednio lub pośrednio naruszałyby prawa człowieka.

## Zakres

Spółka zobowiązuje się do przestrzegania zasad niniejszej polityki, obowiązuje ona wszystkich pracowników Fructoplant Sp. z o.o. Będziemy również propagować niniejszą politykę wśród podwykonawców i dostawców.

## Zobowiązania i postanowienia szczególne

### Poszanowanie praw człowieka

Fructoplant Sp. z o.o. szanuje prawa człowieka. Spółka identyfikuje i zapobiega sytuacjom mogącym prowadzić do ich naruszenia w związku z prowadzoną działalnością biznesową. Zapewnia to poprzez działania prewencyjne mające na celu zapewnienie pełnej ochrony praw człowieka.

### Spółeczności i zaangażowanie interesariuszy

Spółka ma świadomość wpływu na społeczność, w których działa. Angażujemy się w dialog ze wszystkimi interesariuszami w społecznościach lokalnych, po to by ich słuchać i uwzględniać ich poglądy na prowadzoną przez nas działalność biznesową. Wierzymy, że lokalne problemy są najlepiej rozwiązywane na swoim poziomie. Ponadto angażujemy się w tworzenie nowych możliwości rozwoju gospodarczego oraz dobrobytu społeczności, w których prowadzimy biznes, poprzez różnorodne, właściwe dla danego obszaru i inicjatywy.

### Promowanie różnorodności

Cenimy różnorodność naszych pracowników i wkład, który wnoszą do naszej organizacji. Dąży do tego, by każdy pracownik posiadał równe możliwości w zakresie rozwoju bez dyskryminacji.

Naszym celem jest środowisko pracy, wolne od dyskryminacji, czy nękania na tle rasowym, płci, koloru skóry, narodowości, pochodzenia społecznego, wyznania, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych lub wszelkich innych form zdefiniowanych przez obowiązujące prawo.

We wszystkich aspektach rekrutacji, zatrudnienia, wypłacania wynagrodzeń i świadczeń, zapewnienia szkoleń, awansów i przeniesień opieramy się o kwalifikacje, umiejętności, doświadczenie, spełnienie wymagań i standardów związanych z zajmowanym stanowiskiem oraz osiągnięte wyniki. Niezależnie od cech osobistych lub statusu pracownika, firma nie toleruje obraźliwego lub niewłaściwego zachowania, niesprawiedliwego traktowania lub wszelkiego rodzaju odwetu. Nie akceptujemy szykanowania w każdych okolicznościach związanych z pracą, zarówno w miejscu pracy jak i poza nim. Zasady te dotyczą nie tylko pracowników firmy, ale także partnerów biznesowych, z którymi pracujemy.

### Zgłaszanie i wyjaśnianie nieprawidłowości

Tworzymy otoczenie, w którym cenimy i szanujemy otwartą i szczerą komunikację wewnątrz naszej organizacji. Niniejsza Polityka służy przestrzeganiu obowiązujących praw pracy we wszystkich obszarach prowadzonej działalności.

Zachęcamy do zgłaszania naruszenia zasad, wątpliwości dotyczących zgodności polityki z prawem, zwyczajami i praktykami w miejscu pracy na adres firmowej skrzynki mailowej: [fructoplant@fructoplant.pl](mailto:fructoplant@fructoplant.pl), która umożliwia zgłoszenie obaw i naruszeń anonimowo. Spółka zobowiązuje się niezwłocznie analizować wszelkie naruszenia i podejmować stosowne działania aby zniwelować przypadki naruszeń praw człowieka.

### Tworzenie bezpiecznego środowiska pracy

Naszym nadrzędnym priorytetem jest bezpieczeństwo, zdrowie i dobro naszych pracowników. Zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, minimalizując ryzyko wypadków, urazów i zagrożeń dla zdrowia. Wspólnie z naszymi pracownikami stale ulepszamy nasze środowisko pracy w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa, identyfikujemy potencjalne zagrożenia i udoskonalamy wszystkie kwestie dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa.

### Tworzenie przyjaznego środowiska pracy

Zobowiązujemy się do promowania środowiska pracy wolnego od wszelkich postaci molestowania, wyzysku, maltretowania i przemocy.

Dążymy do stworzenia przyjaznego środowiska pracy, wolnego od przemocy, szykanowania, zastraszania oraz innych zakłócających, uciążliwych czynników wewnętrznych i zewnętrznych.

### Swoboda zrzeszania się i układy zbiorowe

Szanujemy prawo naszych pracowników do wolności zgromadzeń bez obawy represji, zastraszania lub nękania

### Zatrudnianie dzieci

Sprzeciwiamy się korzystaniu z pracy dzieci. Nie zatrudniamy osób nieletnich, które w świetle lokalnego prawa nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy, tego samego oczekujemy od podwykonawców i dostawców z którymi podejmujemy współpracę.

### Czas pracy, wynagrodzenia, dodatkowe świadczenia

Wynagradzając pracowników, przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących warunków zatrudnienia w tym dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy i innych świadczeń pracowniczych.

### Niewolnictwo, praca przymusowa, handel ludźmi

Nie akceptujemy i nie zgadzamy się na żadną formę korzystania z przymusowej siły roboczej oraz handlu ludźmi w ramach jakichkolwiek działań. Zapobieganie pośredniemu czerpaniu korzyści lub promowaniu tego typu nielegalnych działań jest również jednym z priorytetów przy wyborze podwykonawców i dostawców.